FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI 2014-2020)

AVVISO PUBBLICO NELL'AMBITO DEL PROGETTO "PRIMA-VERA CAMPANA: PER UN'INTEGRAZIONE LAVORATIVA DEI CITTADINI STRANIERI IN CAMPANIA" A VALERE SUL FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 - REALIZZAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE IN DIVERSITY MANAGEMENT E INCONTRI INFORMATIVI SULL'INDIVIDUAZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI SUI LUOGHI DI LAVORO.
CIG -

OGGETTO

Il presente avviso è finalizzato alla ricerca di un N. 1 soggetto da incaricare nell'ambito del progetto "Prima-Vera Campana: per un'integrazione lavorativa dei cittadini stranieri in Campania".
Le attività che saranno affidate, nell'ambito del WP 4 "Sensibilizzazione e antidiscriminazione", prevedono la realizzazione di:

- Corsi di formazione in Diversity management;
  Output: Formazione diffusa sulle opportunità della diversità nei contesti lavorativi attraverso 4 corsi da erogare in favore di almeno 60 datori di lavoro consapevoli del valore delle differenze;
- Seminari informativi sull'individuazione delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e dei relativi mezzi di contrasto;
  Output: Consapevolezza delle forme di discriminazione e dei mezzi di contrasto attraverso 15 seminari informativi in favore di 300 operatori pubblici e privati, consapevoli della normativa sulla discriminazione sui luoghi di lavoro.

Le attività da realizzare rientrano nell'ambito del WP 4, task 1 e 2 del progetto.

*** ***

La società SCABEC SPA - Società Campania Beni Culturali – con sede operativa in Napoli alla via Generale Orsini n. 30, PIVA 04476151214, d'ora in avanti chiamata 'SCABEC'

PREMESSO CHE:

- Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, quale Autorità delegata allo svolgimento delle funzioni di gestione ed attuazione di interventi relativi all'obiettivo specifico 2 "Integrazione dei cittadini di paesi terzi e migrazione legale" di cui al Capo III del Regolamento UE n. 516/2014, ha adottato con decreto n. 33 del 20 marzo 2018 Avviso pubblico n. 2/2018 "PRIMA – Progetto per l'integrazione lavorativa dei migranti" per

la presentazione di progetti di rafforzamento dell'integrazione lavorativa dei migranti, da finanziare a valere sul Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020 FAMI.

- La Regione Campania ha partecipato al presente avviso, presentando il progetto di integrazione lavorativa "PRIMA – VERA Campana: Per un'integrazione lavorativa dei cittadini stranieri in Campania", a valere sul Fondo FAMI 2014 – 2020, come da graduatoria finale approvata con decreto n. 81 del 4 luglio 2018 da parte dell'Autorità delegata.
- La finalità del progetto è quella di aumentare il numero di TCNs coinvolti nelle politiche del lavoro offerte dai servizi della Campania, attraverso il perseguimento di obiettivi volti a qualificare il sistema dei servizi al lavoro tramite lo sviluppo delle competenze interculturali degli operatori; accrescere l'occupabilità dei TCNs; promuovere sistemi di governance multilivello; contrastare discriminazioni dei TCNs in ambito lavorativo. Per il raggiungimento degli obiettivi verranno messe in campo azioni di miglioramento dei servizi per l'accesso al mercato del lavoro regionale, consolidamento delle competenze lavorative dei TCNs attraverso servizi di prossimità, facilitazioni di incontro tra domanda/offerta nel mercato del lavoro, tavoli di lavoro per la costituzione di una governance e attività di sensibilizzazione contro le discriminazioni. La metodologia si avvarrà di strumenti di capacity building per il rafforzamento delle competenze degli operatori e di operazioni di empowerment sulle competenze dei TCNs. Gli output consisteranno nella creazione di un'informazione diffusa multilingue sull'accesso ai servizi, riqualificazione interculturale di un ente pubblico, creazione di bilanci delle competenze secondo gli strumenti europei, campagna di sensibilizzazione antidiscriminatoria. I risultati mirano al più ampio coinvolgimento di operatori e TCNs, formati e attivati sulle possibilità delle politiche riguardanti il lavoro, per ottenere un impatto che punti al miglioramento dei servizi efficace e duraturo.
- I destinatari diretti del progetto saranno 1140 cittadini di paesi terzi con background migratorio, con particolare riferimento alle condizioni di vulnerabilità di soggetti quali donne, giovani, richiedenti asilo o titolari di protezione. Sulla base dei dati concernenti i cittadini di paesi terzi residenti in regione i destinatari delle azioni del progetto saranno:
  - circa il 40% richiedenti asilo/titolari di protezione internazionale o umanitaria accolti nei centri di accoglienza diffusi sul territorio;
  - circa il 10% saranno donne in condizioni di marginalità sociale o di altra vulnerabilità;
  - circa il 10% saranno Minori stranieri non accompagnati/neomaggiorenni;
  - le principali nazionalità coinvolte saranno: Nigeria, Pakistan, Marocco, Ucraina, India, Albania, Senegal, Mali, Bangladesh, Eritrea, Somalia, Costa D'avorio e Ghana
  - si stima che almeno il 30% dei beneficiari saranno donne;

- saranno per la maggior parte residenti nella Provincie di Napoli, Caserta e Salerno e di fascia di età 18-33 dato l'incremento del numero degli arrivi di neomaggiorenni e giovani migranti e la necessità di un'inclusione lavorativa tempestiva strumentale ad un'integrazione sociale rapida ed efficace.

- I destinatari indiretti saranno 300 operatori istituzionali, associazioni, associazioni datoriali, e associazioni di migranti i quali grazie alle azioni di capacity building e informazione miglioreranno le modalità di erogazione dei servizi rendendoli più concrete e più adatte a rispondere alle richieste di un 'utenza diversificata, tra questi si calcola:
  - Circa il 50% di operatori dei centri per l'impiego e dei servizi per il lavoro
  - Circa il 30% di operatori dei centri di accoglienza SAI (ex-SPRAR) dedicati all'inserimento lavorativo dei migranti ed enti del privato sociale
  - Circa il 20% tra operatori istituzionali di altro tipo e altri stakeholders
  - Almeno il 60% saranno donne
- Nell'ambito del progetto regionale ammesso a finanziamento, la Regione Campania, soggetto capofila, ha individuato, tra gli altri, Scabec quale partner del progetto cui affidare la attuazione di alcune attività progettuali, tra cui l'accrescimento dell'occupabilità attraverso l'emersione delle competenze informali e formali dei TCNs (cittadini dei paesi terzi).
- Scabec S.p.A., società in house della Regione Campania, ha come finalità statutaria la valorizzazione del sistema dei Beni e delle Attività Turistico- Culturali quale fattore di sviluppo economico della Regione Campania.
- Scabec, quindi, nell'ambito delle proprie funzioni statutarie e in qualità di partner del progetto "PRIMA – VERA Campana: Per un'integrazione lavorativa dei cittadini stranieri in Campania", intende attivare le procedure necessarie per procedere alla realizzazione delle attività, in coerenza con il perseguimento degli obiettivi progettuali assegnategli dalla Regione Campania.

RENDE NOTO

La Scabec propone ai soggetti interessati la realizzazione, nell'ambito del WP 4, di:

- Corsi di formazione in Diversity management (task 1)

Output: Formazione diffusa sulle opportunità della diversità nei contesti lavorativi attraverso 4 corsi da erogare in favore di almeno 60 datori di lavoro consapevoli del valore delle differenze;

- Seminari informativi sull'individuazione delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e dei relativi mezzi di contrasto (task 2)

Output: Consapevolezza delle forme di discriminazione e dei mezzi di contrasto attraverso 15 seminari informativi in favore di 300 operatori pubblici e privati,

consapevoli della normativa sulla discriminazione sui luoghi di lavoro.

TIPOLOGIA DEI DESTINATARI

Sono ammessi a partecipare alla procedure di affidamento i soggetti di cui all'art.45 del Codice dei Contratti Pubblici – "Operatori economici", a titolo esemplificativo e non esaustivo università pubbliche e private, enti pubblici di ricerca, enti di formazione accreditati, società di servizi e consulenza, sindacati, fondazioni, enti del terzo settore.

REQUISITI MINIMI:

- Se applicabile, essere iscritto nel Registro delle Imprese, presso la competente C.C.I.A.A., relativamente all'attività che costituisce oggetto del presente appalto;
- non trovarsi in alcuna delle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016.

REQUISITI SPECIFICI:

- Esperienza almeno quinquennale in servizi di formazione
- Esperienza nel triennio precedente in attività analoghe a quelle descritte nel presente avviso per un importo complessivo pari al doppio della base d'asta

OGGETTO DELL'AVVISO

L'oggetto dell'avviso è la realizzazione di corsi di formazione in Diversity management e di seminari informativi sull'individuazione delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e dei relativi mezzi di contrasto.

DESCRIZIONE DEL SERVIZIO

Il Servizio dovrà essere espletato prevedendo le seguenti attività:

1. Costituzione di un gruppo di lavoro comprendente almeno le seguenti figure:
   - Un responsabile scientifico con esperienza di almeno 10 anni in attività di docenza o ricerca in settori connessi all'oggetto dell'avviso (ad es. diversity management, organizzazione aziendale, diritto del lavoro, economia politica, scienze sociali, politiche di integrazione e inclusione sociale)
   - Almeno 1 esperto in diversity management, con esperienza di docenza o ricerca di almeno 5 anni nel suddetto tema
   - Almeno 2 esperti in temi connessi alla discriminazione sui luoghi di lavoro e relativi mezzi di contrasto con esperienza di docenza o ricerca almeno quinquennale nei suddetti temi
2. Realizzazione di 4 corsi sul Diversity Management. Laddove se ne riscontri la necessità, o su richiesta del committente, i corsi potranno essere realizzati da remoto per agevolare la partecipazione degli operatori. La strutturazione dei corsi (es. numero di moduli, ore di lezione) è a cura del soggetto aggiudicatario e va indicata nell'allegato B "Documentazione Tecnica"

3. Realizzazione di 15 seminari informativi sull'individuazione delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e i relativi mezzi di contrasto. Laddove se ne riscontri la necessità, o su richiesta del committente, i seminari potranno essere realizzati da remoto per agevolare la partecipazione degli operatori. I seminari dovranno prevedere 3 momenti:
    a. Breve introduzione sul progetto PRIMA-VERA CAMPANA e sui suoi obiettivi;
    b. Focus sull'individuazione delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e relativi mezzi di contrasto con esplicitazione di casi studio;
    c. Dibattito e raccolta di feedback dai destinatari.
4. Individuazione, in concerto con il committente, degli operatori da coinvolgere, tenendo in considerazione i target di progetto, ovvero:
    a. Circa il 50% di operatori dei centri per l'impiego e dei servizi per il lavoro
    b. Circa il 30% di operatori dei centri di accoglienza SAI (ex-SPRAR) dedicati all'inserimento lavorativo dei migranti ed enti del privato sociale
    c. Circa il 20% tra operatori istituzionali di altro tipo e altri stakeholders
    d. Almeno il 60% dovrà essere costituito da donne

    Gli incontri dovranno raggiungere, complessivamente:
        - Diversity management: almeno 60 datori di lavoro consapevoli del valore delle differenze;
        - Seminari informativi sulle discriminazioni sui luoghi di lavoro: almeno 300 operatori pubblici e privati consapevoli della normativa sulla discriminazione sui luoghi di lavoro.
5. Identificazione e messa a disposizione delle strutture presso cui realizzare i corsi e i seminari in presenza, predisposizione delle attrezzature adeguate (es. proiettore, lavagna) e della strumentazione informatica per gli eventuali incontri a distanza;
6. Ideazione, produzione e distribuzione in occasione dei corsi e dei seminari di materiale informativo;
7. Raccolta documentale (es. registro presenze e fogli firme) e rilascio di attestati di partecipazione da consegnare agli operatori coinvolti;
8. Trasmissione, nei tempi indicati da Scabec, di un elenco completo dei 60 imprenditori e dei 300 operatori coinvolti, secondo la scheda in allegato (Scheda operatori) e di un report relativo alle attività realizzate, tenendo in considerazione i feedback raccolti durante gli incontri con gli operatori.

TEMPI

Si prevede l'attuazione del seguente cronoprogramma di massima:

- 10 maggio 2023 – 20 giugno 2023: realizzazione dei 4 corsi sul Diversity Management e dei 15 seminari sull'individuazione delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e sugli strumenti per il loro contrasto;
- 20 giugno 2023 – 30 giugno 2023: relazione finale sulle attività realizzate.

Tali termini potranno essere modificati da Scabec, tenuto conto della complessità del progetto e, in ogni caso, in ragione di eventi di forza maggiore o circostanze non imputabili alla volontà di Scabec. Le attività dovranno concludersi, ad ogni modo, entro il 30.06.2023 salvo diversa indicazione di Scabec.

PREZZO BASE D'ASTA

L'importo stimato del servizio è di € 58.560,00 (cinquantottomilacinquentosessanta) oltre IVA di legge se dovuta, di cui 57.388,80 euro soggetto a ribasso e 1.171,20 per oneri di sicurezza. Di seguito il dettaglio del budget per task:

- importo 21.960 euro oltre iva per la realizzazione dei Corsi di formazione in Diversity management;
- importo 36.600 euro oltre iva per la realizzazione dei Seminari informativi sull'individuazione delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e dei relativi mezzi di contrasto.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Scabec realizzerà una graduatoria delle proposte pervenute, sulla base dei seguenti criteri:

a) In relazione alla proposta tecnica:
   1. Responsabile scientifico- esperienza di docenza o ricerca in settori connessi all'oggetto dell'avviso;
   2. Esperto in diversity management- esperienza di docenza o ricerca in settori connessi all'oggetto dell'avviso
      Esperto n.1 in discriminazione sui luoghi di lavoro - esperienza di docenza o ricerca in settori connessi all'oggetto dell'avviso
      Esperto n.2 in discriminazione sui luoghi di lavoro - esperienza di docenza o ricerca in settori connessi all'oggetto dell'avviso
   3. Chiarezza espositiva della proposta di strutturazione dei corsi di formazione e degli incontri informativi
   4. Coerenza della proposta di strutturazione dei corsi di formazione e degli incontri informativi con gli obiettivi del progetto
   5. Migliorie

b) In relazione all'offerta economica:
   6. prezzo più basso

La Scabec nominerà una Commissione per la valutazione delle proposte, che attribuirà a ciascuna proposta un punteggio fino ad un massimo di 100 punti attenendosi ai seguenti parametri:

CRITERIO		SUB CRITERIO	valore massimo
A - OFFERTA TECNICA			**70**
1	**Esperienza del responsabile scientifico**	Un punto per ogni anno di docenza o ricerca oltre i primi 10 anni previsti da requisito	**20**
2	**Esperienza dei componenti del gruppo di lavoro**		**30**
2.1	*Esperto Diversity Management*	*Un punto per ogni anno di docenza o ricerca oltre i primi 5 anni previsti da requisito*	*10*
2.2	*Esperto 1 Discriminazione sui luoghi di lavoro*	*Un punto per ogni anno di docenza o ricerca oltre i primi 5 anni previsti da requisito*	*10*
2.3	*Esperto 2 Discriminazione sui luoghi di lavoro*	*Un punto per ogni anno di docenza o ricerca oltre i primi 5 anni previsti da requisito*	*10*
3	**Chiarezza espositiva della proposta di strutturazione dei corsi di formazione e degli incontri informativi**		**5**
4	**Coerenza della proposta di strutturazione dei corsi di formazione e degli incontri informativi con gli obiettivi del progetto**		**5**
5	**Migliorie**	5 punti per ogni proposta migliorativa valutata positivamente da parte della commissione	**10**
B – OFFERTA ECONOMICA			**30**
6	**Offerta economica**	Prezzo più basso	**30**
TOTALE			**100**

L'aggiudicazione verrà disposta nei confronti del soggetto che avrà presentato l'offerta economicamente più vantaggiosa, e cioè che avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto risultante dalla somma del punteggio attribuito all'offerta tecnica e del punteggio attribuito all'offerta economica.

Alla migliore Offerta Economica, ossia a quella che abbia offerto il costo più basso, sarà attribuito il punteggio massimo pari a 30 punti. Alle altre offerte economiche sarà attribuito un punteggio determinato applicando la seguente formula:
Pmin x Pum/Pi
Dove
Pmin è il prezzo minimo offerto;
Pi é il prezzo dell'offerta presa in considerazione;
Pum è il punteggio massimo attribuibile, pari a 30 punti, assegnato alla migliore offerta.
I risultati saranno arrotondati al secondo decimale.

A parità di punteggio complessivamente raggiunto dai proponenti l'affidamento avverrà in favore di chi raggiunga il punteggio maggiore relativamente all'indicatore "Esperienza del responsabile scientifico".

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO

Gli Enti interessati dovranno presentare la propria offerta entro il 9 maggio 2023 al seguente indirizzo pec gare@pec.scabec.it indicando nell'oggetto "AVVISO PUBBLICO CORSI SU DIVERSITY MANAGEMENT – SEMINARI SU DISCRIMINAZIONI SUI LUOGHI DI LAVORO - PROGETTO PRIMA-VERA CAMPANA" ed allegando:

ALLEGATO A – "Documentazione Amministrativa"
ALLEGATO B – "Documentazione Tecnica"
ALLEGATO C – "Offerta economica"

Di seguito le specifiche:

ALLEGATO A - "Documentazione Amministrativa" - dovrà contenere, la seguente documentazione, a pena di esclusione:
a. Dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi del d.p.r. 445/2000, con le quali il legale rappresentante dell'offerente dichiari di:

1. Aver preso piena conoscenza del presente Avviso e, in particolare, delle condizioni di partecipazione alla procedura di selezione nonché di esecuzione del servizio, e di accettarli in modo pieno ed incondizionato. La dichiarazione di accettazione potrà essere resa anche allegando copia del presente avviso sottoscritta in ogni sua pagina in segno

di accettazione piena ed incondizionata.

2. Le parti sono edotte della diffusione epidemiologica da Covid-19 e dei provvedimenti governativi e regionali intervenuti, con particolare riferimento alle disposizioni di cui al D.P.C.M. 17 maggio 2020 ed Allegato n.9 ed all'Ordinanza del Presidente della Regione Campania n. 55 del 5.6.2020 ed Allegato D.
3. assenza delle cause ostative alla partecipazione a una procedura d'appalto di cui all'art. 80, comma 1, 2, 3, 4, 5, D.Lgs. 50/2016.
4. Accettare di non avere nulla a pretendere dalla SCABEC in caso di sospensione e/o annullamento e/o revoca della procedura di selezione e/o dell'aggiudicazione provvisoria e/o definitiva, ad insindacabile giudizio della medesima ed, in particolare, di accettare di non avere nulla a pretendere nel caso di mancato perfezionamento dell'affidamento del servizio da parte della Regione.
5. Essere informata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.
6. Aver maturato esperienza almeno quinquennale in servizi di formazione in favore di commitenti pubblici e/o privati;
7. Aver maturato esperienza nel triennio precedente in attività analoghe a quelle descritte nel presente Avviso per un importo complessivo pari al doppio della base d'asta;
8. Impegnarsi a mantenere valida e vincolante l'offerta per almeno 180 giorni consecutivi, a decorrere dalla data di scadenza del termine per la presentazione della stessa.
9. Aver tenuto conto, nel redigere l'offerta, degli obblighi connessi alle disposizioni in materia di sicurezza e protezione dei lavoratori, nonché alle condizioni del lavoro (di cui al D. Lgs. n. 81/08).
10. Impegnarsi ad accettare la consegna d'urgenza del servizio nelle more della stipula del contratto, ai sensi dell'art. 32, comma 8, del D. Lgs. n. 50/2016.
11. Autorizzare espressamente, ai sensi all'art. 76 del D. Lgs. n. 50/2016, la SCABEC a rendere mediante fax e/o PEC (posta elettronica certificata), con particolare riferimento alle decisioni prese in ordine alle ammissioni, esclusioni, richieste documentali e di chiarimenti, nonché all'aggiudicazione. A tal fine, il concorrente, nel presente punto della dichiarazione sostitutiva, DEVE indicare il proprio numero di fax e/o PEC per l'invio delle suddette comunicazioni e il nome e cognome del referente.
12. Di essere a conoscenza che il pagamento dei corrispettivi contrattuali è subordinata alla corrispondente rimessa delle somme relative da parte della Regione Campania a Scabec. In assenza di detta rimessa i crediti sorgenti dallo stipulando contratto non sono esigibili.
13. Di essere a conoscenza che le modalità di pagamento sono a 60 giorni fine mese dalla data di fattura, previa conclusione delle attività a cura dell'aggiudicatario.
14. di aver preso esatta cognizione della natura e dell'oggetto dell'affidamento e di tutte le

circostanze generali e particolari che potranno influire sulla sua esecuzione.

15. che le prestazioni oggetto del servizio sono perfettamente eseguibili in ogni loro parte, anche di dettaglio, con le modalità e nei tempi previsti negli atti di gara.

b. Certificato integrale di iscrizione alla C.C.I.A.A (originale o in copia conforme), se applicabile, con attivazione specifica per attività analoga a quella oggetto del presente avviso, nonché di non essere in situazione di fallimento, concordato preventivo, amministrazione controllata e liquidazione coatta amministrativa.

c. DURC in corso di validità.

d. copia della polizza assicurativa RCT e/o impegno a costituirla in caso di aggiudicazione.

e. Cauzione provvisoria pari al 2% dell'importo a base di gara in conformità a quanto previsto nell'art. 93 del D.Lgs. n. 50/2016 (allegare copia dei relativi certificati in caso di riduzione previsti dal D.Lgs. n. 50/2016).

Si informa che, all'atto della stipula del contratto, alla ditta aggiudicataria sarà richiesto di comprovare il possesso dei requisiti dichiarati in sede di presentazione dell'offerta mediante idonee documentazioni/certificazioni, pena l'esclusione.

ALLEGATO B – "Offerta tecnica" – L'Offerta Tecnica, relativa alle prestazioni richieste, dovrà essere redatta su carta intestata del concorrente e indicare chiaramente:

1. Esperienza del responsabile scientifico,
2. Esperienza dei componenti del gruppo di lavoro
   2.1 Esperto in Diversity Management,
   2.2 Esperto n.1 in discriminazione sui luoghi di lavoro
   2.3 Esperto n.2 in discriminazione sui luoghi di lavoro
3. Proposta di strutturazione dei corsi di formazione e degli incontri informativi descritta in modo chiaro
4. Proposta di strutturazione dei corsi di formazione e degli incontri informativi da cui si evinca la coerenza con gli obiettivi del progetto
5. Migliorie

Il soggetto proponente dovrà indicare chiaramente i nominativi del responsabile scientifico e di ciascuno dei componenti del gruppo di lavoro per specifico ruolo.
La documentazione dovrà includere:

- CV di ciascun esperto debitamente firmato e documento di riconoscimento;
- specifica delle esperienze rilevanti di ciascun esperto ai fini del presente avviso.

ALLEGATO C - "Offerta Economica" – L'Offerta Economica, relativa alle prestazioni richieste, dovrà essere redatta su carta intestata del concorrente ed indicare, a pena di esclusione, in cifre e lettere, l'importo offerto, al netto dell'IVA con indicazione separata degli oneri della sicurezza.

L'offerta dovrà essere modulare e riportare:

a. importo del servizio offerto per la realizzazione dei corsi di formazione in Diversity Management;
b. importo del servizio offerto per la realizzazione dei seminari informativi sull'individuazione delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e dei relativi mezzi di contrasto;
c. importo complessivo del servizio (a+b).

L'offerta così redatta dovrà - a pena di esclusione - essere sottoscritta dal legale rappresentante dell'operatore concorrente.
In caso di discordanza tra l'importo espresso in cifre e quello espresso in lettere sarà valida l'offerta più conveniente per Scabec.

Ferme restando le cause di esclusione previste in altre parti del presente Invito a gara, le offerte economiche indeterminate, plurime, incomplete, condizionate, parziali o pari alla base d'asta comportano l'esclusione dell'operatore offerente.

AMMISSIONE

La Scabec procede, entro dieci giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle offerte, a stilare la graduatoria delle domande pervenute, mediante verifica in ordine alla completezza delle dichiarazioni e al possesso dei requisiti di cui ai punti A e B.

AUTORIZZAZIONI, IMPEGNI, RESPONSABILITA'

Le attività dovranno essere realizzate nel rispetto delle norme di sicurezza e delle disposizioni vigenti al momento della realizzazione per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 munite delle regolari autorizzazioni in riferimento al Testo unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza.
La Scabec resta estranea ad ogni responsabilità per eventuali danni che dovessero conseguire a cose o a persone nello svolgimento delle attività.

ESCLUSIONI

Sono motivi di esclusione dalla partecipazione alla presente procedura tutte le fattispecie rubricate ex art. 80 del D.lgs. n. 50/2016, il mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 7 del presente disciplinare, il mancato rispetto delle prescrizioni previste a pena di esclusione di cui all'art.8 del presente disciplinare, le cause testualmente individuate nel presedente disciplinare e quelle di seguito elencate:

- Le offerte inviate con modalità difforme da quella prescritta nel presente avviso;
- Le offerte pervenute ad indirizzi di posta elettronica diversi da quello indicato alla precedente lettera I;

- La mancata osservanza di quanto prescritto, con dicitura "a pena di esclusione" nel presente Disciplinare;
- Le offerte non complete, anche di uno solo, dei documenti espressamente richiesti nel presente Disciplinare e/o la mancanza dei documenti necessari per legge a dare validità all'offerta stessa.
- Le offerte in aumento.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti in risposta al presente invito saranno trattati dalla Scabec nel rispetto del D.Lgs. n. 163/2003 e del GDPR 2016/679.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Scabec si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente invito dandone immediata comunicazione ai destinatari qualora il Ministero o la Giunta Regionale della Campania dovessero revocare, modificare, annullare il progetto e le iniziative poste a valere sui fondi FAMI.

Il soggetto proponente, in caso di mancato affidamento, non potrà per qualsiasi motivo, far valere alcuna pretesa, neanche di natura precontrattuale.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è l'ing. Francesca Maciocia, email gare@pec.scabec.it; fmaciocia@scabec.it

Le informazioni possono essere richieste a:

Scabec s.p.A con sede in Napoli alla Via Generale Giordano Orsini n. 30 alla seguente casella di posta elettronica certificata gare@pec.scabec.it

FORO COMPETENTE

Per qualsiasi controversia il Foro competente è quello di Napoli.

Napoli, 27/04/2023

Il RUP
Ing. Francesca Maciocia

Scabec S.p.A.
Il Direttore Generale
Dott. Luigi Riccio
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.lgs. 39/93)